



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

**Российская академия народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации**

Олимпиада школьников РАНХиГС

Заключительный этап

Класс: 10

Профиль: ОБЩЕСТВОЗНАНИЕ

Фамилия: БАШМАКОВ

Имя: МАКСИМ

Отчество: АНДРЕЕВИЧ

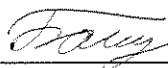
Страна: РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

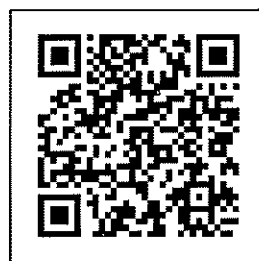
Регион: ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ВСЕГО СТРАНИЦ

4	
---	--

ПОДПИСЬ УЧАСТНИКА





Вариант 2.
Блок I

- 1) 1. А 2. 1. В
2. Е
3. А
4. D
5. C

- 2) 1. Д Е
2. А И
3. Г Х
4. В З
5. В

- 3) 1. кооперация
2. конфликт
3. толерантность
4. камуфлирование
5. вольонтерство

- 5) 1. 1 11, 24
2. 5 12, 22
3. 7 13, 13
4. 9 14, 28
5. 12 15, 25
6. 10
7. 13
8. 14
9. 17
10. 15





- В) 1. разнообразие
2. патристический символизм
3. ксенофобия
4. телесградность
5. ~~православный~~ гностический
6. религиозный убожество
7. общий договор народов, проживающих на
той территории
8. ~~разнообразие~~ процветание
9. диалог
10. старейший

Блок II. Право.

1. Да, трудовые отношения между Матроскиным и Шариковым сложились, поскольку Шариков работал на Матроскина, а Матроскин извлекал ^{выгоду} из ~~работы~~ труда Шарикова.
2. Матроскин нарушил несколько норм российского законодательства. Во-первых, Матроскин не заключил с Шариковым трудовой договор, и факт трудоустройства Шарикова не был задокументирован (по крайней мере, в тексте отсюда не упоминается). Во-вторых, Матроскин, в качестве оплаты Шарикову за его труд проводил обучение («я тебя учу, а обучение у меня бесплатно»). Такая форма оплаты труда не предусмотрена ТК РФ. В-третьих, Шариков не может так долго





быть стартером (после года работы, Матроскин может перейти Шарика: «По сути, на две недели стартером...»). Потом не может быть, ведь по ТК РФ, испытательный срок может устанавливаться работодателем только до 3-х месяцев, тем более в тексте не указано, что Шарик и Матроскин заключили трудовой договор, где был бы прописан этот срок. В-четвертых, Матроскин не оповестил Шарика перед приёмом на работу, что Шарик будет работать с «секретными» технологиями малячного производства, а выяснилось это только, когда Шарик захотел уйти с фермы Матроскина. Согласно ТК РФ, работодатель обязан ^{оповестить} ~~оповещать~~ работника о том, что он будет работать с технологиями, являющимися коммерческой тайной перед приёмом на работу.

3. Шарик имеет право на оплату за свою работу, поскольку возмещение не является формой оплаты труда, согласно ТК РФ (об этом было сказано в пункте 2).

4. Подписание Матроскина незаконно, поскольку соглашение о неразглашении не должно подписываться при приёме на работу, а не при уходе с ней.

В различных организациях, конфиденциальная информация фиксируется при подписании трудового договора о неразглашении на определённый срок





при приеме на работу новых сотрудников.
Также, в государственные ~~и~~ организации по типу ФСБ, действует система уровней допуска, при которой доступ к конфиденциальной информации разрешается только лицам, обладающим соответствующим уровнем допуска.
5. Мария может обратиться в суд по гражданским делам с иском против Матроскина и потребовать с него ^{денежно} возмещения или иной способ возмещения ущерба. Также, Мария может обратиться за помощью к адвокату или профессору по своей специальности, для того, чтобы они помогли выиграть это судебное дело.

